



# COMUNE DI ALESSANDRIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 2026 / 75761

Oggetto: C.C.N.L. Area Dirigenza 1994/97. Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato. Determinazione graduazione delle figure dirigenziali e attribuzione ad ogni dirigente del trattamento economico correlato.

L'anno millenovecento novantasei il giorno 27 del mese di Dicembre alle ore 16,00 in Alessandria, nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del 27.12.1996

Presiede l'adunanza CALVO Dr.ssa Francesca

Dei signori Membri della Giunta Comunale

CALVO Dott. FRANCESCA

SINDACO

BORROMEO Ing. Giancarlo

Vice Sindaco

SARTORIO Arch. Renzo

Assessore

TORGANI Rag. Mario

Assessore

BERRI Dott. Daniela

Assessore

PAVANELLO Dario

Assessore

MELCHIORRE Dott. Marco

Assessore

sono assenti giustificati i Sigg.: Torgani, Berri.

Funge da Segretario Generale l'Assessore Melchiorre Dr. Marco in quanto il V. Segretario Generale Reggente Dr.ssa Bocchio è direttamente interessata al provvedimento.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la deliberazione G.M. n. 1842 del 16.7.1991, esecutiva, con la quale l'attuazione dell'istituto dell'indennita' di funzione introdotto per la dirigenza degli Enti Locali dalla specifica normativa e prevista dall'art. 38 del DPR 3.8.1990 n. 333 e' stata disciplinata mediante la determinazione dei criteri e dei parametri necessari per l'individuazione dei coefficienti da attribuire ad ogni posizione dirigenziale;

VISTA la deliberazione G. C.le n. 696 del 6.4.1993, esecutiva con la quale veniva assegnato ad ogni posizione dirigenziale il rispettivo coefficiente dell'indennita' e attribuito ad ogni dirigente l'importo dell'indennita' spettante in relazione al coefficiente assegnato alla posizione dirigenziale ricoperta;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 567 del 5.8.1993, esecutiva, con cui e' stata modificata la deliberazione sopra citata modificando, in base ai criteri e parametri definiti dalla Giunta, il coefficiente del Dirigente CED;

VISTA la deliberazione G. C.le n. 928 del 28.6.1996, esecutiva, con cui e' stata assegnata una nuova posizione dirigenziale al dirigente del Servizio Decentramento;

VISTA la deliberazione G. C.le n. 926 del 28.6.1996 esecutiva, con cui e' stata assegnata una nuova posizione dirigenziale al Dirigente del Servizio Servizi Sociali;

DATO ATTO che, ai sensi degli artt. 37 e segg. del CCNL dell'area dirigenziale del comparto Regione ed Enti Locali pubblicato sulla G.U. Suppl. n. 72 del 2.5.1996, presso ogni Ente e' costituito a decorrere dal 31.12.1995 un Fondo per la retribuzione di posizione al fine di assegnare ai dirigenti in servizio a tempo indeterminato un trattamento economico correlato alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilita' in attuazione al principio stabilito dall'art. 24 del Decreto Legislativo n. 29/93;

PRESO ATTO che ai sensi dell'art. 37 c.1 del CCNL il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato e' finanziato come segue:

A) ammontare complessivo delle indennita' di funzione ex art. 38 DPR 333/90, ivi compresa la quota relativa alla tredicesima mensilita', destinata nell'anno 1993, detratto del valore 0,20 della quota di pertinenza della 1' qualifica dirigenziale e del valore 0,10 della quota di pertinenza della 2' qualifica dirigenziale, tenendo conto dei dirigenti in servizio alla data del 31.8.1993 e dei concorsi in atto alla stessa data (concorso per Dirigente Ecologia - 1' qualifica dirigenziale bandito con delibera G. C.le 734 del 19.3.1992)

B) somma corrispondente al 6% sull'importo di cui alla lettera A)

C) somma pari allo 0,85 del monte salari, al netto dei contributi a carico dell'Amministrazione, calcolato con riferimento all'anno 1993 e al solo personale dirigenziale

D) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'espletamento di particolari funzioni o alla incentivazione di particolari categorie di dirigenti, se corrisposte;

**PRESO ATTO** che l'Ente ai sensi dell'art. 38 del CCNL, puo' incrementare, con oneri a proprio carico, le risorse di cui all'art. 37 con le seguenti somme

- 0,5% del monte salari 93 relativo ai dirigenti al netto dei contributi a carico dell'Amministrazione
- 0,2% del monte salari 93 ove siano accertati risparmi di gestione;

**DATO ATTO** ai sensi dello stesso art. 38 c. 3 di quanto segue:

- l'Ente si trova in equilibrio finanziario
- con la deliberazione C. C.le n. 106 del 6.10.1995 l'Ente, dopo aver proceduto alla verifica dei carichi di lavoro, ha approvato la ridefinizione della struttura organizzativa e della pianta organica del personale dando attuazione ai principi di razionalizzazione previsti al Titolo II del D. Lgs. 29/93 e provvedendo alla riduzione degli uffici dirigenziali
- con Decreto n. 2 del 9.1.1996 e' stato istituito il nucleo di valutazione per i dirigenti
- che alla data del 31.8.1993 erano in servizio n. 36 dirigenti di cui n. 9 di 2' qualifica dirigenziale e n. 27 di 1' qualifica dirigenziale
- che alla data del 31.8.1995 erano in servizio n. 31 dirigenti di cui n. 5 della 2' qualifica dirigenziale e n. 26 della 1' qualifica dirigenziale
- che pertanto sono accertati i risparmi di gestione consistenti nella minor spesa per il personale dirigenziale calcolati ai sensi del c. 5 dell'art. 38

**PRESO ATTO** che ai sensi dell'art. 43 le risorse aggiuntive sopra individuate e una quota non inferiore al 4% del Fondo come sopra costituito sono destinate a finanziare la retribuzione di risultato, finalizzata in particolar modo a costituire un premio per il conseguimento di livelli di particolare qualita' della prestazione dei dirigenti;

**CONSIDERATO** che il Fondo costituito secondo le norme citate ammonta  
 a L. 994.931.000  
 di cui L. 936.543.000  
 per la retribuzione di posizione  
 e L. 58.388.000  
 per la retribuzione di risultato

(All. 1)

**VISTA** la deliberazione C. C.le n. 106 del 6.10.1995 con cui e' stata ridefinita la struttura organizzativa dell'Ente e in particolare:

- la dotazione organica del personale dirigenziale in n. 38 unita'
- l'attuazione dell'inquadramento della dirigenza in una unica qualifica dirigenziale
- l'istituzione di un posto di dirigente per ogni servizio ad eccezione del Corpo Polizia Municipale ove sono previsti due dirigenti (Comandante e Vice Comandante)

- il Sindaco con Decreto puo' attribuire l'incarico di direzione del Settore ad uno dei dirigenti preposti alla direzione di Servizi che lo compongono, con la conservazione della direzione del Servizio di competenza

- nell'ambito di ogni settore il Servizio assegnato al dirigente incaricato di dirigere il settore stesso costituisce, limitatamente alla durata dell'incarico, ufficio di direzione di unita' organizzativa di massimo livello; il dirigente ad essa preposto, per tale durata, e' sovraordinato ai dirigenti incaricati della direzione degli altri servizi componenti il Settore;

- il Vice Segretario nel caso sia incaricato della direzione di uno o piu' servizi autonomi e il Comandante del Corpo Polizia Municipale sono sovraordinati rispettivamente ai dirigenti preposti alla direzione dei predetti servizi e al Vice Comandante;

DATO ATTO che le Amministrazioni determinano la graduazione delle funzioni dirigenziali cui e' correlato il trattamento economico di posizione ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs: 29/93 tenendo conto dei seguenti parametri:

- a) collocazione nella struttura
- b) complessita' organizzativa
- c) responsabilita' gestionali interne ed esterne

RILEVATO che la valutazione delle singole posizioni dirigenziali viene quindi effettuata mediante l'attribuzione di un coefficiente numerico ai singoli parametri ad ognuno dei quali e' assegnato un determinato valore massimo in quanto correlato con la rilevanza attribuita dall'Ente ad esso in relazione agli obiettivi organizzativi perseguiti;

CONSIDERATO che per garantire uniformita' ed obiettivita' attuativa l'utilizzazione dei parametri di valutazione deve riferirsi alle singole rispettive definizioni ;

#### Parametro A Collocazione nella struttura

Funzione organizzativa e gestionale mirata al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente in relazione alle risorse umane e materiali assegnate

#### Parametro B Complessita' organizzativa

Funzione di coordinamento, controllo e integrazione tra diversi uffici.

#### Parametro C Responsabilita' gestionali interne ed esterne

Responsabilita' articolata nelle due fasi di predisposizione e realizzazione, di progetti mirati al miglioramento quantitativo e qualitativo delle prestazioni offerte agli utenti esterni ed interni, nonche' al miglioramento delle modalita' di utilizzazione delle risorse;

RILEVATO che per ogni parametro la valutazione della posizione dirigenziale consiste quindi nella individuazione di una espressione sintetica a cui associare un determinato valore secondo una scala graduale cosi' definita:

Rilevante	.....	funzione assorbente in misura notevole
Significativo	.....	funzione normale e costante
Marginale	.....	funzione occasionale, saltuaria
Scarso	.....	funzione non rilevante

RITENUTO di dover approvare i criteri e i parametri necessari per la valutazione delle posizioni dirigenziali e contestualmente l'individuazione dei coefficienti mediante i quali e' correlato il valore della retribuzione di posizione delle singole figure dirigenziali;

DATO ATTO altresì che l'Assemblea dei Dirigenti aveva a suo tempo individuato cinque rappresentanti costituiti in Comitato Tecnico che ha elaborato una proposta di graduazione delle funzioni dirigenziali, tenendo anche conto di alcune osservazioni formulate dai dirigenti stessi;

DATO ATTO che la proposta e' stata discussa nella seduta del 5.12.1996 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. le quali hanno espresso in linea di massima un parere favorevole richiedendo il riallineamento dell'indennita' di funzione percepita dai dirigenti al 30.6.1995 a 1 con decorrenza 1.1.1996 a seguito dell'attribuzione di nuovi incarichi dirigenziali di cui al Decreto del Sindaco n. 9 del 23.2.1996;

CONSIDERATO che in detta proposta si richiede che ai sensi dell'art. 42 del CCNL:

- venga garantita nel periodo di vigenza del contratto stesso a ciascun dirigente l'importo dell'indennita' di funzione ex art. 38 del Dpr 333/90 in godimento alla data del 30.6.1995 (di cui all'All. 2) diminuita di una quota pari allo 0,2 per i dirigenti della ex 1<sup>a</sup> q.d. e dello 0,1 per i dirigenti della ex 2<sup>a</sup> q.f. compresa la 13<sup>a</sup> mensilita', e tali quote sono finanziate utilizzando il Fondo per la retribuzione di posizione con prioritá rispetto ad altre forme di utilizzo

- venga garantito altresì a ciascun dirigente dopo l'applicazione della clausola di salvaguardia, un incremento pari al 6% dell'indennita' in godimento al 30.6.1995, pari al tasso di inflazione programmato;

RITENUTO di approvare quanto sopra richiesto;

CONSIDERATO che in detta proposta sono contenuti altresì criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato la quale e' assegnata nell'ambito di un piú ampio processo di valutazione previsto dall'art. 23 del CCNL sulla base del grado di raggiungimento di obiettivi prefissati e/o sul livello delle prestazioni;

DATO ATTO che il 50% del Fondo per la retribuzione di risultato e' attribuibile nella forma di premi di qualita' della prestazione individuale e non piú del 20% dei dirigenti in servizio sulla base dei seguenti fattori di valutazione:

- a. capacita' di gestire il proprio tempo di lavoro
- b. grado di conseguimento degli obiettivi
- c. capacita' di motivare i collaboratori
- d. capacita' di rispettare le regole
- e. capacita' di gestire le innovazioni
- f. capacita' dimostrata nell'assolvere attivita' di controllo
- g. qualita' dell'apporto specifico

h. contributo all'integrazione fra gli uffici

CONSIDERATO che pertanto il restante 50% del Fondo, pur costituendo un premio per il conseguimento di livelli di particolare qualita' della prestazione, puo' essere erogato in base a criteri oggettivi predeterminati dalla Giunta, accogliendo la proposta formulata dai dirigenti che si sostanzia nella seguente:

= ai dirigenti con incarichi di direzione di servizio a scavalco viene riconosciuta una indennita' aggiuntiva suddivisa nelle due fasce secondo i seguenti importi:

Scavalco di servizio compreso in FASCIA B	L. 2.600.000
Scavalco di servizio compreso in FASCIA C	L. 2.000.000
	annue e frazionabili a mese o periodi superiori a 15 giorni

= ai dirigenti con incarico di sovraordinazione e con incarichi particolari (ViceSegretario, Comandante P.M.) viene riconosciuta una indennita' aggiuntiva da L. 2.000.000 a L. 2.600.000 annue o frazionabili a mese o periodi superiori a 15 giorni secondo la posizione dell'incarico assunto;

PRESO ATTO del parere favorevole in ordine alla regolarita' tecnica e contabile espresso dal responsabile del servizio interessato e del responsabile di ragioneria ai sensi dell'art. 53, comma 5, della L. 142 citata;

CONSTATATO che il responsabile del servizio finanziario ha attestato l'esistenza della relativa copertura finanziaria ed ha assunto il relativo impegno di spesa ai sensi dell'art. 55, comma 5, della L. 142 citata;

PRESO ATTO del parere favorevole del Segretario Generale sotto il profilo della legittimia';

Con voti unanimi;

### **DELIBERA**

1) il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, costituito a norma degli artt. 37 e 38 CCNL 94/97 area dirigenziale, ammonta a L. 994.931.000 di cui L. 936.543.000 per la retribuzione di posizione e a L. 58.388.000 per la retribuzione di risultato

2) come risulta anche dalla proposta elaborata dal Comitato Tecnico dei dirigenti ed esaminata con parere favorevole dalle OO.SS., ai sensi dell'art. 42 del CCNL viene garantita nel periodo di vigenza del contratto stesso a ciascun dirigente l'importo dell'indennita' di funzione ex art. 38 del DPR 333/90 in godimento alla data del 30.6.95 diminuita di una quota pari allo 0,2 per i dirigenti della ex 1<sup>a</sup> q.d. e dello 0,1 per i dirigenti della ex 2<sup>a</sup> q.f. compresa la 13<sup>a</sup> mensilita', e tali quote sono finanziate utilizzando il Fondo per la retribuzione di posizione con priorita' rispetto ad altre forme di utilizzo

3) come risulta anche dalla proposta di cui sopra, viene garantita a ciascun dirigente, dopo l'applicazione della clausola di salvaguardia a decorrere dall'1.1.1996 il riallineamento dell'indennita' di funzione alla quota pari allo 0,80 per i dirigenti della ex 1<sup>a</sup> q. dir. e un incremento pari al 6% dell'indennita' di godimento

4) il Fondo per la retribuzione di posizione, dopo il finanziamento delle quote di cui ai precedenti p.ti 2 e 3, viene utilizzato come segue:

- la graduazione delle funzioni dirigenziali cui e' correlato il trattamento economico di posizione e' stabilita tenendo conto dei seguenti parametri secondo le rispettive definizioni:

Parametro A Collocazione nella struttura

Funzione organizzativa e gestionale mirata al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente in relazione alle risorse umane e materiali assegnate

Parametro B Complessita' organizzativa

Funzione di coordinamento, controllo e integrazione tra diversi uffici

Parametro C Responsabilita' gestionali interne ed esterne

Responsabilita' articolata nelle due fasi di predisposizione e realizzazione, di progetti mirati al miglioramento quantitativo e qualitativo delle prestazioni offerte agli utenti esterni ed interni, nonche' al miglioramento delle modalita' di utilizzazione delle risorse;

- per ogni parametro la valutazione della funzione dirigenziale consiste nell'individuazione, sulla base del raffronto tra i contenuti della posizione e i contenuti del parametro di una espressione sintetica cui associare un determinato valore secondo la scala graduale cosi' definita:

Rilevante	.....	funzione assorbente in misura notevole
Significativo	.....	funzione normale e costante
Marginale	.....	funzione occasionale, saltuaria
Scarso	.....	funzione non rilevante

- i valori massimi dei parametri di valutazione sono determinati nella seguente misura:

* parametro A	3	
* parametro B	3	10
* parametro C	4	

- la scala dei valori associati all'espressione sintetica della valutazione e utilizzabile per ogni parametro e' il seguente:

Rilevante	- Corrisponde al 100% del valore massimo del parametro
Significativo	- Corrisponde ad un valore compreso tra il 50% e il 99%
Marginale	- Corrisponde ad un valore compreso tra il 25% e il 49%
Scarso	- Corrisponde ad un valore compreso tra 0 e 24% del valore massimo

- per ogni posizione dirigenziale la somma dei valori dei parametri di valutazione A, B, C costituisce il coefficiente aggiuntivo della retribuzione di posizione da attribuire a ciascun dirigente

5) il Fondo per la retribuzione di risultato viene erogato nella misura massima del 50% secondo i seguenti criteri:

= ai dirigenti con incarichi di direzione di servizio a scavalco viene riconosciuta una indennita' aggiuntiva suddivisa nelle fasce secondo i seguenti importi:

Scavalco di servizio compreso in FASCIA B	L. 2.600.000
Scavalco di servizio compreso in FASCIA C	L. 2.000.000
	annue e frazionabili a mese o periodi superiori a 15 giorni

= ai dirigenti con incarico di sovraordinazione e con incarichi particolari (ViceSegretario, Comandante P.M.) viene riconosciuta una indennita' aggiuntiva da L. 2.000.000 a L. 2.600.000 annue o frazionabili a mese o periodi superiori a 15 giorni secondo la posizione dell'incarico assunto;

- il restante 50% del Fondo per la retribuzione di risultato viene attribuito previo parere del Nucleo di valutazione nella forma di premi di qualita' della prestazione individuale a non piu' del 20% dei dirigenti in servizio sulla base dei seguenti fattori di valutazione:

- a. capacita' di gestire il proprio tempo di lavoro
- b. grado di conseguimento degli obiettivi
- c. capacita' di motivare i collaboratori
- d. capacita' di rispettare le regole
- e. capacita' di gestire le innovazioni
- f. qualita' dell'apporto specifico
- g. capacita' dimostrata nell'assolvere attivita' di controllo
- h. contributo all'integrazione fra gli uffici

6) di approvare la descrizione dei contenuti funzionali, riferiti ai parametri A, B, C di ogni posizione dirigenziale esistente alla data dell'1.1.1996 contenuta nell'allegata scheda (3) redatta a cura della Segreteria Generale ai fini della determinazione dell'indennita' di posizione da attribuire alla dirigenza

7) di dare atto che esiste nella struttura organizzativa n. 1 unita' di personale con qualifica dirigenziale non preposta a direzione di struttura per cui per tale posizione viene riconosciuta l'applicazione della clausola di salvaguardia ex art. 42 CCNL e l'incremento del 6%

8) di attribuire ad ogni dirigente in servizio nel 1996 l'importo dell'indennita' di posizione e 13<sup>^</sup> mensilita' spettante in base ai criteri di cui sopra e all'attribuzione dei coefficienti ai parametri A, B, C secondo l'allegato prospetto (4)

9) di corrispondere ai dirigenti con incarico di direzione di settore anche con incarichi particolari (Vice Segretario e Comandante P.M.le) l'indennita' aggiuntiva di L. 2.000.000 ciascuno (All. 5)

10) di corrispondere ai dirigenti con incarico di servizio a scavalco l'indennita' aggiuntiva di L. 2.000.000 per ciascun scavalco frazionabile a mese o frazione superiore a 15 giorni (All. 6)



11) di dare atto che con successivo provvedimento verrà assegnato il restante 50% del Fondo per la retribuzione di risultato secondo i criteri sopra descritti

12) la spesa di L. 1.316.595.000 farà carico al cap.3022 "Fondo per nuovo contratto" del bilancio 1996. (imp.2267) .

Con successiva votazione

D I C H I A R A

la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.47 della legge 8.6.1990 n.142.

IL PRESIDENTE : CALVO  
IL/SEGRETARIO GENERALE : MELCHIORRE

Pubblicata all'albo pretorio del Comune il 3.01.97 e per giorni 15

IL DIRIGENTE : BOCCHIO

Comunicata ai Capi Gruppo

Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di cui agli artt. 45/46/47 della legge 8 giugno 1990, n. 142.

Alessandria, 14 GEN. 1997

IL/SEGRETARIO GENERALE  
*(Dr.ssa Orietta Bocchio)*

Regg.

Per Copia conforme

IL SEGRETARIO GENERALE



**COMUNE DI ALESSANDRIA**  
**COSTITUZIONE FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO**  
 (Data di riferimento 31/08/93)

COEFF.	VALORE INDENNITA' 333	TREDICESIMA	TOTALE		NUMERO DIRIGENTI	TOTALE
1	33.593.000	2.799.415	36.392.415	-0,10	9	294.779.000
1	25.211.000	2.101.915	27.312.000	-0,20	16	349.600.000
0,9850	24.832.837	2.069.402	26.902.237	-0,20	6	129.131.000
0,9550	24.076.505	2.006.375	26.082.880	-0,20	2	41.733.000
0,9475	23.887.442	1.990.620	25.878.061	-0,20	3	62.107.000
0,9525	24.013.477	2.001.123	26.014.600	-0,20	1	20.812.000
						<b>898.162.000</b>

6% totale p.a. 898.162.000  
 0,85 monte salari 1993 53.890.000  
 risorse aggiuntive (+0,5 + 0,2 monte salari) 23.514.000  
**FONDO TOTALE** 975.566.000  
 4% fondo risultato 19.365.000  
 risorse aggiuntive 994.931.000  
**FONDO POSIZIONE** 39.023.000  
 19.365.000  
 58.388.000  
 936.543.000

Comune di Alessandria  
 ALLEGATO ALLA BILANCIARE PREVISIONE  
 della *del* n. *26* in data 27 DIC. 1996



ALLEGATO 2

COMUNE DI ALESSANDRIA

ALLEGATO n. 2086 in data 27/1

Settore servizi economico-finanziari  
Servizio contabilita'  
Ufficio stipendi e pensioni

Cognome e Nome		Ammontare complessivo indennita' funzione percepite al 30/06/1995	%
BARONE	Pasquale	2.100.917	1
BERNARDOTTI	Pietro	2.799.417	1
BISCALDI	M. Angela	1.990.618	0,9475
BORASI	G. Carlo	2.069.403	0,9850
BRUNO	Pio	2.799.417	1
CATTANEO	Carla	2.100.917	1
CERRUTI	G. Piero	2.100.917	1
CONTI	Gabriella	2.006.375	0,9550
CREDIDIO	Maurizio	1.990.618	0,9475
DAL CHECCO	Romeo	2.100.917	1
GARAVELLI	Camillo	2.100.917	1
GHIO	Ilde	2.100.917	1
GIUSTI	Diego	2.799.417	1
LEGNAZZI	Rosella	2.100.917	1
LORA	P. Domenico	2.100.917	1
MARTINA	Enrica	2.069.403	0,9850
MARTINA	Laura	2.069.403	0,9850
MILANO	Ugo	2.100.917	1
MONFERRATO	Adriano	2.799.417	1
MORETTI	Angelo	2.100.917	1
NERI	Marco	2.100.917	1
PASINO	Vincenzo	2.100.917	1
PELIZZONE	Enrico	2.799.417	1
ROBOTTI	Marisa	2.069.403	0,9850
ROMANO	Nicolo'	2.069.403	0,9850
ROSSANIGO	Piero	2.100.917	1
ROSSI	P. Giuseppe	2.100.917	1
SCAGLIA	Daria	2.069.403	0,9850
SCHIAVONE	Francesco	2.100.917	1
TARDITO	Elio	2.100.917	1
ZICCARDI	Vito	2.799.417	1
	Totale	68.815.203	

VALORE DIFFERENZIALE DI POSIZIONE (13 mensilita')  
(art. 42 del C.C.N.L. e applicazione 6%)

ex 2^ qualifica dirigenziale	L. 34.718.000
ex 1^ qualifica dirigenziale	L. 23.160.000

COEFFICIENTE AGGIUNTIVO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (13 mensilita')

BARONE Pasquale	3,33	L. 3.340.000
BORASI Giancarlo	3,33	L. 3.340.000
MARTINA Enrica	3,33	L. 3.340.000
MARTINA Laura	3,33	L. 3.340.000
ROBOTTI Marisa	3,33	L. 3.340.000
ROMANO Nicolo'	3,33	L. 3.340.000
SCAGLIA Daria	3,33	L. 3.340.000
GHIO Ilde	3,33	L. 3.340.000
PASINO Vincenzo (*)	--	---
MONFERRATO Adriano (1.1.1996-31.1.1996)	5,83	L. 5.280.000
ROSSANIGO Piero	5,83	L. 5.280.000
DAL CHECCO Romeo	5,83	L. 5.280.000
LEGNAZZI Rosella	7,50	L. 6.780.000
ZICCARDI Vito (1.1.1996-31.3.1996)	7,50	L. 6.780.000
BRUNO Pio	7,50	L. 6.780.000
CONTI Gabriella	7,50	L. 6.780.000
BISCALDI Maria Angela	7,50	L. 6.780.000
GARAVELLI Camillo	7,50	L. 6.780.000
GIUSTI Diego	10	L. 9.050.000
ROSSI Pier Giuseppe	10	L. 9.050.000
LORA Pier Domenico (1.1.1996-31.5.1996)	10	L. 9.050.000
BOCCHIO Orietta (dall'1.6.1996)	10	L. 9.050.000
SCHIAVONE Francesco (1.1.1996-27.11.1996)	10	L. 9.050.000
NERI Marco	10	L. 9.050.000
CATTANEO Carla	10	L. 9.050.000
MORETTI Angelo	10	L. 9.050.000
BERNARDOTTI Pietro	10	L. 9.050.000
MILANO Ugo	10	L. 9.050.000
CREDIDIO Maurizio	10	L. 9.050.000
CERRUTI Gian Piero	10	L. 9.050.000
PELIZZONE Enrico	10	L. 9.050.000
TARDITO Elio	10	L. 9.050.000

(\*) Dirigente senza attribuzione di direzione di struttura.

## INCARICO DELLA DIREZIONE DI SETTORE

DIRIGENTE	DAL	AL	MESI DI ATTRIBUZIONE	IMPORTO
BERNARDOTTI PIETRO	01/01/96	31/12/96	12	2.000.000
BRUNO PIO	01/01/96	31/12/96	12	2.000.000
CATTANEO CARLA	15/05/96	31/12/96	8	1.366.000
CREDIDIO MAURIZIO	01/01/96	31/12/96	12	2.000.000
GIUSTI DIEGO	01/01/96	31/12/96	12	2.000.000
LORA PIER DOMENICO	14/05/96	31/12/96	8	1.366.000
MONFERRATO ADRIANO	01/01/96	31/01/96	1	167.000
PELIZZONE ENRICO	01/01/96	31/12/96	12	2.000.000
ROSSI PIER GIUSEPPE	01/01/96	31/12/96	12	2.000.000
ZICCARDI VITO	01/01/96	31/03/96	3	501.000
				<b>15.400.000</b>

IMPORTO BASE: 2.000.000

IMPORTO PER MESE: 167.000

**INCARICO DELLA DIREZIONE DI SERVIZIO  
 " A SCAVALCO "**

DIRIGENTE	SERVIZIO	PERIODO	MESI DI ATTRIBUZIONE	IMPORTO
BERNARDOTTI PIETRO	CONTABILITA'	01/01/1996 31/12/1996	12	2.000.000
BERNARDOTTI PIETRO	TRIBUTI	01/01/1996 31/12/1996	12	2.000.000
BOCCHIO ORIETTA	ORGANIZZAZIONE	12/12/1996 31/12/1996	1	167.000
CATTANEO CARLA	ATTIVITA' ECONOMICHE	15/05/1996 31/12/1996	8	1.366.000
CREDIDIO MAURIZIO	ISTITUTI CULTURALI	01/01/1996 31/12/1996	12	2.000.000
DAL CHECCO ROMEO	DECENTRAMENTO	13/05/1996 08/06/1996	1	167.000
LORA PIER DOMENICO	ORGANIZZAZIONE	14/05/1996 13/12/1996	10	1.670.000
LORA PIER DOMENICO	AFFARI GENERALI	01/02/1996 31/05/1996	4	668.000
MONFERRATO ADRIANO	ORGANIZZAZIONE	01/01/1996 31/01/1996	1	167.000
PELIZZONE ENRICO	PATRIMONIO	01/01/1996 31/12/1996	12	2.000.000
ROSSI PIER GIUSEPPE	PROTEZIONE CIVILE	01/01/1996 31/12/1996	12	2.000.000
TARDITO ELIO	S.I.T.	01/01/1996 31/12/1996	12	2.000.000
				16.205.000

IMPORTO BASE: 2.000.000

IMPORTO PER MESE: 167.000